

ANDREAS GRANHOF JUHL

Andreas Granhof Juhl er direktør Granhof Juhl ApS, Partner i Ovam ApS og er en del af AGORA Social Production. Han er uddannet Cand.psych., Professional Doctorate in Systemic Practice. Andreas har med både international uddannelse og mere end 10 års praksiserfaring et meget stort kendskab til det proceskonsultative felt, der var emnet for hans doktorafhandling. En af hans særlige kompetencer er hans grundige arbejde med de konsultative metoder og hans indgående kendskab og mestring af håndværket. En række publikationer understreger hans passion for forskning og videreudvikling af de allerede kendte tilgange og metoder. Andreas' kerneopgave er at fremme ekstraordinære resultater, og gennem en række projekter har han udvist en unik evne til at få dette til at lykkes. Han har indgående kendskab til arbejdet med ledelsesudvikling og kombinationen af dette med universitetsmiljøet, hvor han har været frontfigur for en række udviklingsprocesser.



KARRIERE

2014 - >>>

AGORA Social Production

2013 – 2014:

Partner LEAD – Enter next Level A/S (ophørt)

2011 - >>>

Partner Ovam ApS

2009 - 2013

Partner Deutero Konsulenterne ApS

2007 - >>>

Direktør Granhof Juhl ApS

2003 – 2006

ATTRACTOR A/S

Konsulent

UDDANNELSE

2006 - 2012

Professional Doctorate in Systemic Practice,
University of Bedfordshire

1998 – 2003

Cand.psych.,
Aarhus Universitet

KONTAKTINFORMATION

Andreas Granhof Juhl

andreas@granhofjuhl.dk

+45 61230923

joint action a/s

Søren Frichsvej 44D

8230 Åbyhøj

Danmark

PROJEKTER**SKT – Aarhus Universitet**

Coaching og kommunikationsforløb for alle medarbejdere. 3 dage i 2014.

Forløbet havde som formål at udvikle en organisationskultur baseret på ressource- og styrkefokus. Forløbet havde som mål at udvikle

1. arbejdet med elever og studerende
2. arbejdet internt mellem medarbejdere og mellem ledere og medarbejdere.

I begge sammenhænge var målet med forløbet at skabe opmærksomhed på succeser/ekstraordinære præstationer og de styrker der blev brugt til at skabe disse succeser. Med den hensigt at skabe flere succeser og ekstraordinære præstationer.

Dagene var en kombination af:

1. Oplæg om teori og forskningsundersøgelser om den styrkebaserede tilgang. Elementer i forløbet var: Anerkendelse og positive afvigelser, Positive reformuleringer, Knæk-kurven og positive scenarier, Gottman-indekset, 5F som metode og styrker hos studerende, medarbejdere og ledere
2. Træning: Undersøgelser af styrker hos medarbejdere og ledere, Elever: at ændre fokus fra Fravær til tilstedeværelse til motivation, fra lukning af negative afvigelser til skabelsen af positive afvigelser.
3. Planlægning: konkrete initiativer rettet mod praktiskværter, skolepraktik, studentsamtaler og APV og MUS efteråret 2014

ANDRE RELEVANTE PROJEKTER**Health – Aarhus Universitet**

Arbejde med paradokser i organisation og ledelse. Samlet 3 dage i perioden 2013 – 2014.

Aalborg Universitet

Universitet på Master i Læreprocesser, specialisering i Ledelses- og Organisationspsykologi. Emne: *Den professionelle proceskonsulent*. 1 dag i 2014.

Yderligere

Derudover en lang række projekter med organisations- og lederudvikling i private og offentlige organisationer. F.eks. top-leder uddannelser i forsvaret i perioden 2008 - 2011.

PUBLIKATIONER

Bøger:

2013

***Den Professionella Processkonsulenten (2013)*. Kristian Dahl & Andreas Granhof Juhl.** Studentlitteratur. Sverige.

2013

***Ledelsesbaseret coaching (2. udgave) (2013)*. Thorkil Molly Søholm, Jacob Storch, Andreas Juhl, Kristian Dahl og Asbjørn Molly.** L&R Buisness. Danmark.

2009

***Den professionelle proceskonsulent (2009)*. Kristian Dahl & Andreas Granhof Juhl.** Hans Reitzels forlag. Danmark.

2007

***Lederen som teamcoach (2007)*. Thorkil Molly Søholm, Jacob Storch, Andreas Juhl, Jakob Nørlem og Asbjørn Molly.** Børsens forlag. Danmark.

2006

Ledelsesbaseret coaching (2006). Thorkil Molly Søholm, Jacob Storch, Andreas Juhl, Kristian Dahl og Asbjørn Molly. Børsen forlag. Danmark.

2005

Teambaserede organisationer i praksis (2005). Jacob Storch, Thorkil Molly-Søholm, Andreas Juhl, Anne Thybring, Asbjørn Molly, Kasper Lorenzen, Kristian Aagaard Dahl og Thøger Riis Michelsen. Dansk psykologisk forlag. Danmark.

Artikler i bøger:

2012

Systemisk ledelse i praksis (2012). Andreas Granhof Juhl & Thorkil Molly-Søholm. I: *Systemisk ledelse. Teori og praksis*. Forlaget samfundslitteratur.

2011

Pygmalion: når forventninger skaber virkeligheden (2011). Andreas Granhof Juhl & Anne Madsen. (2011). I: *20 psykologiske eksperimenter - der ændrede vores syn på mennesket*. Plurafutura publishing.

2008

Lederen som teamcoach (2008). Thorkil Molly Søholm, Andreas Granhof Juhl og Asbjørn Molly. In: *Coaching i perspektiv*. Hans Reitzels forlag. Danmark.

2006

Stress som en mulighed? (2006). Andreas Granhof Juhl & Line Hvilsted. I: *stress - et vilkår i det moderne arbejdsliv?* DJØF forlag. Danmark.

Artikler i tidsskrifter:

2014

Ledelse med effekt gennem ledelsesbaseret coaching (2014). Henrik Schirmmacher og Andreas Granhof Juhl. I: *Danske Officerer. Officerernes fagblad. nr. 03, juli 2014*

2013

Positiv organisatorisk forandringskapacitet (2013). Andreas Granhof Juhl & Claus Elmholdt. I: *Erhvervspsykologi. Vol. 11, nr. 4, december 2013*.

2008

Den professionelle proceskonsulent (2008). Andreas Granhof Juhl & Kristian Dahl. I: *Erhvervspsykologi. Vol. 6, nr. 2, Juni 2008*.

2004

Systemisk ledelse i praksis (2004). Thorkil Molly Søholm og Andreas Granhof Juhl. I: *Erhvervspsykologi. Vol. 2, nr. 1, March 2004*.